





# édito



PARCE QUE GROUPE AQUALANDE  
S'ENGAGE AU QUOTIDIEN,  
CE RAPPORT EST IMPRIMÉ SUR  
DU PAPIER ISSU DE FORÊTS GÉRÉES  
DURABLEMENT ET DE SOURCES  
CONTRÔLÉES, 10-31-1240



[WWW.GROUPEAQUALANDE.COM](http://WWW.GROUPEAQUALANDE.COM)

Fort de son historique construit par les Aquaculteurs Landais et de son partenariat avec LFF depuis son entrée au capital en 2016, Groupe AQUALANDE reste fortement attaché à ses valeurs et engagé dans sa stratégie de développement.

Celle-ci s'appuie sur des métiers et des savoir-faire construits au fil du temps, dans un milieu dont la préservation est au cœur de nos préoccupations et vise à offrir aux consommateurs et à nos clients des produits de qualité.

Ces atouts permettent à Groupe AQUALANDE d'envisager un développement fort et continu, générateur d'emplois et de valeur au sein de l'entreprise et sur ses territoires.

Nos métiers :

- **Production d'œufs de truite embryonnés** basé sur une sélection des meilleures lignées depuis plus de 20 ans, vendus avec une position de leader mondial.
- **Production piscicole** soucieuse de la préservation des ressources en eau, du bien-être des poissons et de leur saine alimentation.
- **Transformation de truite** dans nos unités situées au cœur des Landes qui privilégient l'emploi local et le développement des compétences.
- **Écloseries marines** sur l'île d'Oléron et en Languedoc-Roussillon, dont les alevins de qualité reconnue s'exportent bien au-delà de nos frontières.

RAPPORT RSE • RAPPORT RSE



# Sommaire

CRÉÉ IL Y A 35 ANS, GROUPE AQUALANDE EST DEvenu, AU FIL DES ANS, LEADER EUROPÉEN DE L'AQUACULTURE.

INNOVANT ET PERFORMANT, IL A SU CONJUGUER RÉUSSITE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DE NOUVELLES TECHNOLOGIES ET RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT.

- 6 • NOS FAITS MARQUANTS
- 7 • NOS CHIFFRES CLÉS

S'engager

## 10 AVEC UNE ENTREPRISE RESPECTUEUSE

- 12 • Développer l'humain au cœur de la filière
- 16 • Préserver notre environnement
- 18 • Améliorer nos pratiques d'élevage

S'engager

## 20 AVEC UNE ENTREPRISE INNOVANTE

- 22 • Préserver la durabilité des ressources
- 26 • Développer les connaissances et la maîtrise technique
- 28 • Agir pour une consommation responsable

S'engager

## 30 AVEC UNE ENTREPRISE RAYONNANTE

- 32 • Consommer durablement
- 36 • Écouter nos équipes
- 40 • Se tourner vers l'avenir

MAIS AUSSI...



- 44 • L'organigramme
- 46 • Matrice de matérialité
- 48 • Les indicateurs



#1

### PARTENAIRE STRATÉGIQUE

La Coopérative des Aquaculteurs Landais a décidé de s'associer à un partenaire industriel et financier proche de ses valeurs et de son univers agroalimentaire. Ce partenariat s'est traduit en 2016 par une **participation de LABEYRIE Fine Foods à hauteur de 50%** dans Groupe AQUALANDE.

Grâce à cette association, AQUALANDE pourra conserver son identité tout en disposant des meilleurs moyens pour continuer son développement de façon harmonieuse.



Engagé

#2

### DÉVELOPPEMENT FILIÈRE

AQUALIA est née en 2015, du **partenariat entre la Coopérative des Aquaculteurs Landais et Maisadour**, pour répondre aux préoccupations des consommateurs concernant l'alimentation des poissons, au souhait d'amélioration continue et de maîtrise de l'ensemble de la filière.

Grâce au savoir-faire de Maisadour et à l'expertise technique de la Coopérative des Aquaculteurs Landais, AQUALIA produit, au cœur des Landes, un aliment composé principalement de végétaux sourcés localement.

Responsable



#3

### LABEL ENGAGÉ RSE, NIVEAU EXEMPLAIRE ATTEINT !

Engagé depuis 2011 dans une démarche d'évaluation de ses pratiques en matière de responsabilité sociétale, Groupe AQUALANDE a atteint en 2017 le niveau « Exemplaire » du **LABEL ENGAGÉ RSE, modèle AFAQ 26000**, avec 713 points sur 1000.

Ce niveau démontre que le groupe assume pleinement sa responsabilité sociétale en particulier grâce à la mise en place d'un dialogue avec ses parties prenantes et leur intégration dans la démarche.



→ nos faits marquants



Innovante

nos chiffres clés\*

**1<sup>ER</sup>**

- producteur européen de truite fumée
- producteur mondial d'œufs embryonnés

**2**  
usines situées dans les Landes

**8 000**  
heures de formation

**25%**  
de part de marché (valeur) pour la marque OVIVE

nos chiffres clés\*

**140M€**  
de chiffre d'affaires

**4 000**  
tonnes de truite fumée

**48**  
sites aquacoles

**925**  
salariés

**100M**  
d'alevins de bar, daurade et maigre produits dans nos écloseries

**15M€**  
EBITDA du Groupe

s'engager

↓  
AVEC UNE  
ENTREPRISE

RESPECTEUSE

Alexandre BOINOT  
Salarié éclosion marine

↓  
S'ENGAGER AVEC UNE  
ENTREPRISE  
RESPECTEUSE

|  
Parce que nous travaillons chaque jour dans le but d'assurer le bien-être de nos équipes et de maintenir une aquaculture toujours plus respectueuse de l'environnement.

1



## DÉVELOPPER L'HUMAIN, AU CŒUR DE LA FILIÈRE



**L'attractivité de nos métiers est un enjeu primordial pour nos activités et nous encourageons le travail d'équipe et les démarches, visant à améliorer la qualité de vie au travail.**

### LE PARTAGE ET LA TRANSMISSION DE NOTRE SAVOIR-FAIRE NOUS PERMETTENT DE PROGRESSER ENSEMBLE

#### ● PISCICULTEUR, UN TRAVAIL D'ÉQUIPE

Face à une pyramide des âges vieillissante, et afin de pérenniser l'excellence de ses activités, Groupe AQUALANDE se doit d'**accompagner les pisciculteurs dans la valorisation des savoir-faire et des compétences internes, la fidélisation des salariés et la recherche de nouveaux talents.**

Les pisciculteurs, pleinement associés dans cette démarche, participent à différents **groupes de travail** portant sur la Santé et sécurité au travail, les recrutements, la formation professionnelle continue et la formation au métier de pisciculteur.

Impliqué dans le passage de témoin entre générations, Groupe AQUALANDE va développer **un parcours de formation interne** qui sera proposé à tous les nouveaux arrivants afin de découvrir, sur une période de deux ans, l'ensemble des métiers de la pisciculture. Les futurs garants du savoir-faire découvriront ainsi **un métier de passionnés, un environnement dynamique et un travail d'équipe** avec pour objectif commun la poursuite du développement pérenne du Groupe.

#### ● ACCOMPAGNER LA CROISSANCE AVEC LE PROJET GRANDIR ENSEMBLE 2021

Suite à un diagnostic portant sur l'ensemble des conditions de travail, des axes de travail prioritaires ont été définis et des équipes projets montées, avec les salariés, invités à participer :

- > **Donner du sens**, partager la vision et piloter la performance jusqu'au terrain
- > **Renforcer** les pratiques managériales collectives et individuelles
- > **Faire évoluer** l'organisation et les responsabilités pour gérer la croissance
- > **Moderniser/adapter** l'environnement et l'outil de travail
- > **Développer** la convivialité et la solidarité
- > **Développer** un système spécifique de management des absences.

Au total, plus de 50 salariés ont participé aux projets en 2018 et de nombreux volontaires se sont déclarés pour la suite après la sensibilisation des salariés sur les différents projets.



## Il l'a dit

*« Nous participons au groupe de travail organisé par la Coopérative des Aquaculteurs Landais visant à réfléchir à la question des qualifications des futurs pisciculteurs. En partenariat avec les instituts de formation nous avons créé le cahier des charges du cursus dédié aux métiers de la pisciculture qui sera plus adapté à l'évolution rapide du métier dans nos élevages. En tant que coopérateurs, nous nous engageons aux côtés d'AQUALANDE dans cette formation en faisant découvrir aux apprentis la diversité des activités piscicoles et en transmettant la passion du métier. »*

### **Mathieu Mathis**

Responsable de la pisciculture  
La Truite des Pyrénées  
à Lau Balagnas (65)



## Elle l'a dit

« Depuis 25 ans, AQUALANDE m'a accompagnée tout au long de ma carrière dans l'entreprise. Chaque évolution de poste, depuis opératrice jusqu'à chef de ligne, a été jalonnée de formations : Certificat de Qualification Professionnelle, management, informatique, anglais... et j'ai pu dernièrement devenir responsable de l'accueil. AQUALANDE m'a fait confiance, reconnaît mes compétences et encourage la polyvalence par de nouvelles formations. »

**Gwenaëlle Poussade**

Salariée depuis 25 ans

### ● LE PARRAINAGE : UN ACTE DE COHÉSION ET D'INTÉGRATION

Afin de réussir l'intégration des nouveaux embauchés, Groupe AQUALANDE développe, promeut et valorise **le parrainage d'entreprise**.

Encadré par une Charte de Parrainage, chaque nouveau salarié est encadré et formé par une marraine ou un parrain qui lui permet de s'intégrer dans les meilleures conditions. Les parrains sont eux-mêmes formés à la fonction et préparés au transfert de compétences. Ils accompagnent les parrainés dans l'**acquisition des connaissances et compétences nécessaires** à leurs emplois, dans **la transmission et le partage des valeurs** de l'entreprise ainsi que **la coopération intergénérationnelle**.

C'est également le rôle de la marraine ou du parrain que de transmettre les incontournables de la vie de l'entreprise en matière de ressources humaines, santé, sécurité, environnement, hygiène et qualité mais aussi de conseiller face aux difficultés.

### ● ACCOMPAGNEMENT À LA RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Groupe AQUALANDE, en partenariat avec les organismes collecteurs et à travers différents dispositifs tels que le plan de formation de l'entreprise, le CPF\* ou encore le CIF\*\*, accompagne les salariés désireux de se former et les soutient financièrement en prenant en charge les frais de formation ainsi que leur rémunération.

Cet accompagnement a pour objectif de **développer les compétences des collaborateurs, de faire reconnaître leurs compétences professionnelles par une certification, ou encore de permettre une reconversion professionnelle** (souhaits de changement professionnel, inaptitude,...).

\*Compte Personnel de Formation  
\*\*Congé Individuel de Formation



## Il l'a dit

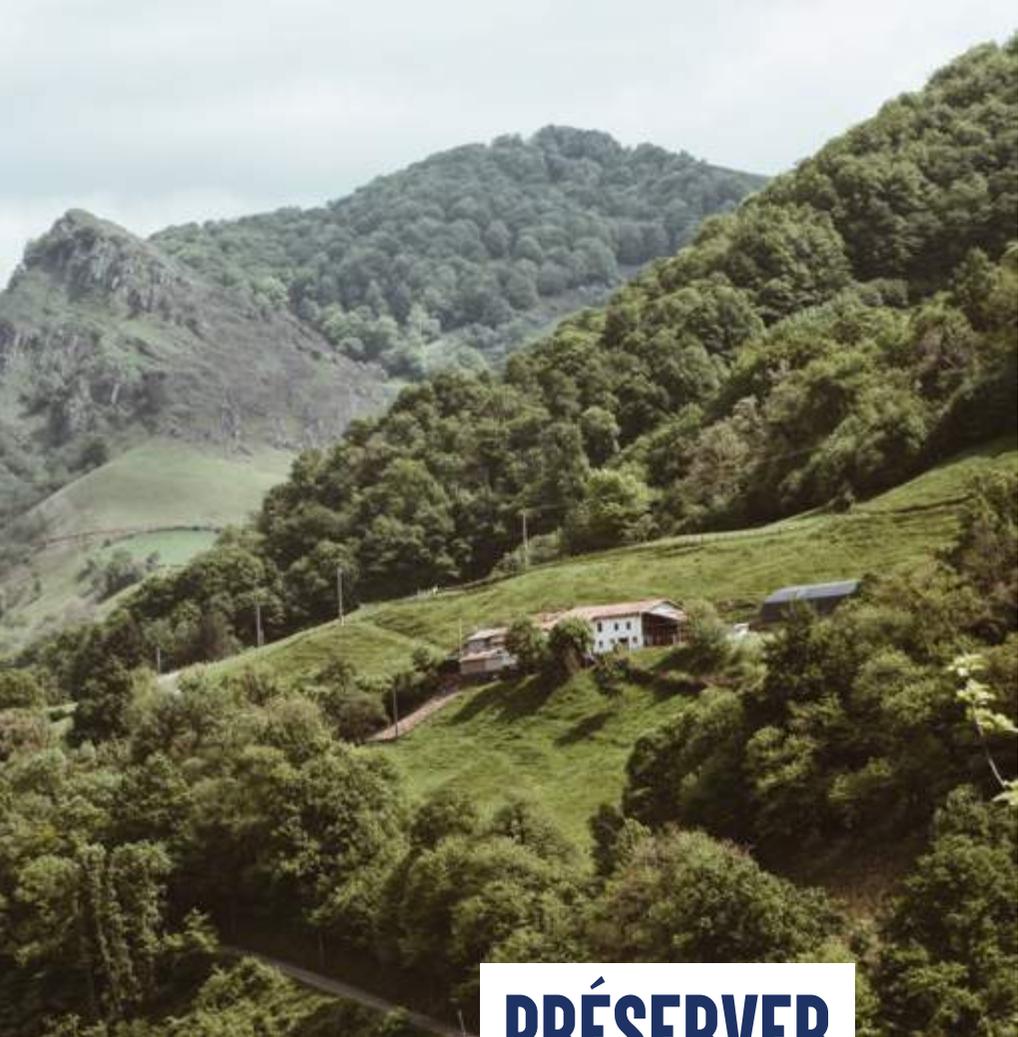
« J'ai débuté dans l'entreprise en tant qu'opérateur d'abattage/éviscération, puis comme chef d'équipe adjoint du service.

Depuis début 2018, AQUALANDE m'a donné à nouveau l'opportunité d'évoluer vers un poste de chef d'équipe de filetage. Pour cela, j'ai pu bénéficier d'une formation en management pour approfondir mes compétences et d'une période de tuilage de deux mois avec mon prédécesseur. »

**Fabrice Favard**

Salarié, depuis 8 ans

—



# PRÉSERVER NOTRE ENVIRONNEMENT

**De l'élevage à la transformation  
de nos produits, nous mettons tout en œuvre  
pour préserver l'environnement.**

## ● LA BIODIVERSITÉ SUR SON TERRITOIRE : UNE PRIORITÉ !

Grâce aux résultats d'une première étude menée en 2015 sur le bassin de la Douze, Groupe AQUALANDE, a renforcé sa détermination à améliorer les résultats en matière de prévention des pollutions.

Une nouvelle étude a donc été confiée à l'Institution Adour en partenariat avec l'Agence de l'eau Adour Garonne, le département des Landes, SYDEC\*, Groupe AQUALANDE et la société Caillor.

La particularité de cette étude est de **travailler avec l'ensemble des parties prenantes industrielles et agricoles** situées sur les bassins de la Douze, de l'Estampon et de ses affluents. Elle vise d'une part, à une meilleure connaissance du milieu pour **garantir la qualité de l'eau** pour tous les usages et d'autre part à **améliorer nos performances environnementales** sur ces bassins versants.

\*Syndicat des Communes des Landes  
\*\*Coopération Internationale en Recherche  
Agronomique pour le Développement

**GRÂCE À L'ÉQUILIBRE ENTRE R&D,  
TRADITION ET PRÉSERVATION DE  
L'ENVIRONNEMENT, NOTRE SAVOIR-FAIRE  
EST RECONNU DANS LE MONDE ENTIER !**



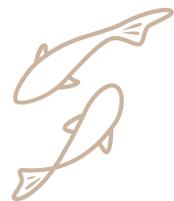
## ● RÉMÉDIATION EXTÉRIEURE : LA CRÉATION D'UNE ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Depuis la fin des années 90, la Ferme Marine du Douhet a anticipé les attentes sociétales et mis en pratique un traitement des effluents de l'écloserie afin de maintenir une eau de qualité. Pour ce faire, elle a profité du merroir (terroir marin) qui l'environne : les marais ostréicoles. D'anciennes claires d'affinage des huîtres ont été reliées dans un lagunage, dans lequel les eaux de rejets de l'écloserie sont purifiées par l'effet conjoint des UV et d'un écosystème d'algues et de crustacés.

**Il s'agit là de bioremédiation « outdoor ».**

Depuis 5 ans, plusieurs filiales (FMD, LPDS, LTCA) ont développé une activité de culture, de collecte et de transformation d'algues et commercialisent sur des marchés tels que les cosmétiques, les compléments alimentaires ou la médecine vétérinaire. Une collaboration récente avec le CIRAD\*\* envisage même de réintroduire des farines d'algues dans nos aliments pour poissons : la boucle serait ainsi bouclée !





## AMÉLIORER NOS PRATIQUES D'ÉLEVAGE

La clé de notre performance passe par la connaissance d'un milieu fragile, une approche globale des méthodes d'élevage et d'alimentation des poissons.

### AQUALIA

La coopérative a investi dans la création d'une usine d'aliments pour poissons : AQUALIA. Les premières fabrications ont débuté en janvier 2017. Ce choix stratégique nous permet de maîtriser le maillon manquant de notre filière de production :

- > **Maîtrise de la traçabilité d'un aliment** conçu à 75% de matière première végétale et 25% de poisson maximum
- > L'origine des protéines végétales est garantie par la **création d'une filière par les producteurs locaux**
- > Les farines de poissons sont issues uniquement de **pêche sous quotas** et de **co-produits de mareyage**
- > **100% des aliments sont garantis sans OGM**, contiennent uniquement des antioxydants naturels et des pigments BIO

AQUALIA a développé des gammes dédiées à nos attentes pour l'élevage de poissons de grande taille avec des spécificités propres aux attentes des clients et des consommateurs en matière de teneurs en oméga 3 et 6.



**OBJECTIF D'AQUALIA :**  
FOURNIR 80%  
DES VOLUMES  
DE LA COOPÉRATIVE  
D'ICI 2021



### UNE CONVICTION : AGIR POUR LE BIEN-ÊTRE DES ANIMAUX

Depuis de nombreuses années, **Groupe AQUALANDE s'attache au confort et à la qualité des conditions d'élevage tout au long de la vie des poissons.**

Le travail sur le bien-être des poissons, les performances hydrauliques des piscicultures, le suivi sanitaire et les campagnes de vaccination permettent aujourd'hui de limiter l'usage des antibiotiques aux seules périodes d'alevinage.

La bonne santé et le bien-être des poissons, tous deux essentiels dans notre philosophie, favorisent la performance économique et permettent à nos pisciculteurs de travailler dans les meilleures conditions.

# S'engager

↓  
AVEC UNE  
ENTREPRISE

## INNOVANTE

La création de valeur et la pérennisation des filières aquacoles dépendent de l'acceptabilité sociale de nos activités et du développement de nouvelles techniques d'élevage.

Nina MARTIN  
Ouvrière aquacole LPDS

↓  
S'ENGAGER AVEC UNE  
ENTREPRISE INNOVANTE.



## PRÉSERVER LA DURABILITÉ DES RESSOURCES

Notre stratégie de préservation des ressources est renforcée par la collaboration avec nos parties prenantes sur l'ensemble de la filière.



CERTIFIÉ ISO 14001  
EN 2010

### DES CONDITIONNEMENTS INNOVANTS

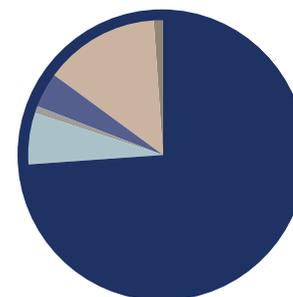
Nous avons décidé en 2017 d'utiliser une nouvelle technologie de film pour la mise sous vide de nos produits « truite fumée Bio ». Le contenu de ce film est composé de 55% de matière polymère issue de la canne à sucre. Cela nous permet de **limiter l'utilisation de dérivés du pétrole**.

Bien qu'ayant un coût supérieur, ces films nous permettent d'avancer en terme d'**engagement sur la durabilité des ressources**. Une partie de nos emballages pour produits bio utilisent déjà ce film. Il sera déployé à l'ensemble de la gamme bio à marque Ovide à compter d'avril 2019.

### AFFICHAGE ENVIRONNEMENTAL

Depuis 2012, AQUALANDE a intégré **une démarche d'Analyse de Cycle de Vie de ses truites fumées visant à chercher à atteindre les meilleurs ratios possibles en matière d'émission de CO<sub>2</sub>, de consommation d'eau et d'empreinte sur la biodiversité**. Cela a découlé, en partenariat avec le Ministère de l'Environnement, à un affichage volontaire de nos performances environnementales sur nos emballages, nos sites internet et les réseaux sociaux.

CO<sub>2</sub> EQ  
POUR 100g  
TRUITE FUMÉE  
OVIDE



- Élevage
- Transformation
- Transport (Approvisionnement)
- Distribution
- Conditionnement
- Fin de vie emballage

PERFORMANCES ENVIRONNEMENTALES POUR 100g DE PRODUIT CONSOMMÉ		
<p>RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE 0,92 kg CO<sub>2</sub> eq</p>	<p>EMPREINTE SUR L'EAU 0,20 m<sup>3</sup></p>	<p>EMPREINTE BIODIVERSITÉ 1,01 m<sup>2</sup> de zone urbaine → 1 an</p>



LE SITE DE SARBAZAN A OBTENU LA CERTIFICATION ISO 50001 EN 2015.



## Il l'a dit

« Pour nos emballages plastiques de la gamme Bio, nous utilisons un polyéthylène biosourcé. Il s'agit d'un plastique fabriqué à partir de la canne à sucre dont le Brésil est le premier producteur mondial. Les plantations doivent respecter depuis 2009 un zonage visant à garantir qu'elles ne menacent pas les grandes zones de biodiversité. Le polyéthylène, issu de la canne à sucre, présente les mêmes propriétés que le polyéthylène issu de ressources fossiles en terme de recyclabilité et de technicité tout en contribuant à réduire les émissions de gaz à effet de serre. »

**Lionel COLIN**  
Directeur QHSE  
AQUALANDE





100% DES PISCICULTURES  
CONFORMES À LA  
RÉGLEMENTATION



### PRÉSERVATION DES MILIEUX AQUATIQUES

La gestion de l'eau et des écosystèmes aquatiques est devenue un enjeu planétaire majeur. Sur l'ensemble de nos bassins versants, nous nous engageons à maîtriser la qualité de l'eau et contrôler nos rejets.

**Chaque pisciculture applique un plan de contrôle de l'eau très strict** qui permet de connaître les caractéristiques physicochimiques et bactériologiques des eaux en entrée et en sortie. Un laboratoire externe certifié Cofrac réalise des analyses sur les rejets.



### ASSOCIATIONS DE PÊCHE

Groupe AQUALANDE a tissé depuis 30 ans des partenariats avec les Fédérations de pêche d'Aquitaine, et en particulier celle des Landes, pour construire une défense sanitaire des cours d'eau, en maîtrisant les risques et les statuts des piscicultures et en assurant le maintien des ressources de pêche. Dans ce cadre, Groupe AQUALANDE fournit des poissons pour garantir les conditions sanitaires d'introduction et donc la qualité des cours d'eau, des ressources naturelles et de la biodiversité. Nous travaillons pour cela en collaboration avec l'ensemble des acteurs de l'eau, en les rencontrant dans le cadre des SAGE\* dans lesquels l'ensemble de nos pisciculteurs sont présents. **Ces parties prenantes sont sensibilisées aux risques sanitaires ainsi qu'aux besoins et attentes des pisciculteurs** et invitées à la découverte des métiers de l'aquaculture.

\* Schéma d'Aménagement et de Gestion de l'Eau



## Il l'a dit

« En tant qu'adhérents et administrateurs de l'association, les pisciculteurs de la Coopérative des Aquaculteurs Landais sont des partenaires essentiels et moteurs des décisions collectives. Depuis 30 ans, ils sont fortement impliqués dans les mesures de veille et de protection du milieu aquatique et le bon état sanitaire des poissons. »

### Arthur Tragnan

Responsable du Groupement de Défense Sanitaire Aquacole d'Aquitaine

### LES PISCICULTEURS, VÉRITABLES SENTINELLES DES RIVIÈRES

À travers le programme AquaREA du GDSAA\*, les pisciculteurs se sont dotés d'une charte d'« Aquaculture respectueuse de l'environnement ».

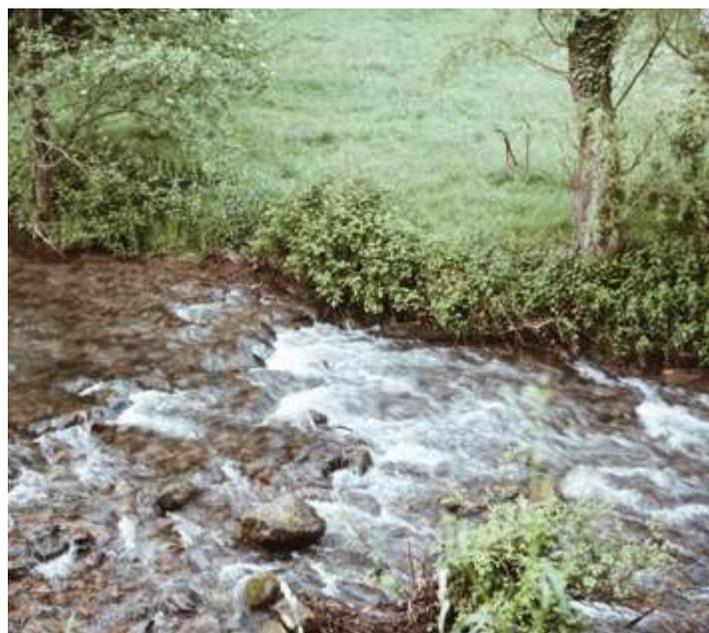
Ce programme comporte notamment, un volet concernant la vigilance et la maîtrise sanitaire et un volet environnemental visant, entre autre, à contrôler la qualité du milieu en amont et aval des piscicultures. **Véritable programme d'amélioration continue de l'aquaculture, AquaREA témoigne de l'engagement des aquaculteurs en faveur du développement durable.**

\*Groupe de Défense Sanitaire Aquacole d'Aquitaine



100% DES SITES PISCICOLES CERTIFIÉS NF V01-007  
(AGRICONFIANCE QUALITÉ ET ENVIRONNEMENT)  
DEPUIS PLUS DE 15 ANS

« La qualité de l'eau est essentielle à la bonne santé des poissons et inversement. »





## DÉVELOPPER LES CONNAISSANCES ET LA MAÎTRISE TECHNIQUE

L'innovation constitue la clé de voûte de nos savoir-faire et de notre réussite.

### RENOUVELER ET DÉVELOPPER LA FILIÈRE TRUITE DE MANIÈRE DURABLE

Désireux d'une transition assumée vers une aquaculture plus durable, les pisciculteurs aqualandais s'engagent aux côtés de l'interprofession dans un programme de pérennisation de leurs activités par la reconduction de leur arrêtés de production. **L'objectif est de s'assurer de la continuité écologique et sédimentaire de nos rivières et de garantir les meilleures conditions de débit et de qualité de rejet des cours d'eau.**

### SÉLECTIONNER LES MEILLEURS POISSONS

Les cœurs de métiers de nos écloséries d'eau douce (Les sources de l'Avance – AQUALANDE Origins) et écloséries marines (Ferme Marine de Douhet et Les Poissons du Soleil) sont respectivement la sélection et la reproduction des truites, bars, daurades et maigres. Notre sélection vise à une amélioration des principaux critères d'intérêt zootechniques, tels que les performances de croissance de nos poissons, la résistance aux maladies, les qualités organoleptiques et la composition en lipides insaturés. Ce métier de sélectionneur est exercé par des hommes et des femmes passionnés qui contribuent à créer la vie et à assurer le développement harmonieux de nos poissons.

Cette expertise permet de répondre à de nombreux objectifs comme :

- **Proposer à notre clientèle des œufs embryonnés de truites et des alevins de poissons marins de qualité « premium »** et bien adaptés aux différents types d'aquaculture,
- **Garantir des poissons avec des qualités gustatives reconnues** et en adéquations avec les attentes des consommateurs,
- **Participer à la protection de l'environnement** par une meilleure transformation des aliments.

### CLUSTER CROISSANCE BLEUE NOUVELLE-AQUITAINE

Le cluster Croissance bleue est initié par la Région Nouvelle-Aquitaine pour donner une dynamique régionale à toutes les filières du milieu marin ou maritime (transport, aquaculture, extraction...). En ce qui concerne l'aquaculture, **cette démarche vise à favoriser l'émergence de filières d'élevages marins et à faciliter l'accès à des sites dédiés permettant l'installation d'activités aquacoles.**

Groupe AQUALANDE s'inscrit dans ce projet et ses enjeux stratégiques, parmi lesquels une meilleure connaissance des écosystèmes marins, la pérennisation des métiers et de la filière, la préservation de la biodiversité, l'attractivité des territoires et l'acceptabilité citoyenne. La Ferme Marine du Douhet a été associée dès le départ à cette dynamique par la Région ; preuve en est, celle-ci lui a accordé une aide substantielle pour soutenir son programme d'innovations dans la bioremédiation.

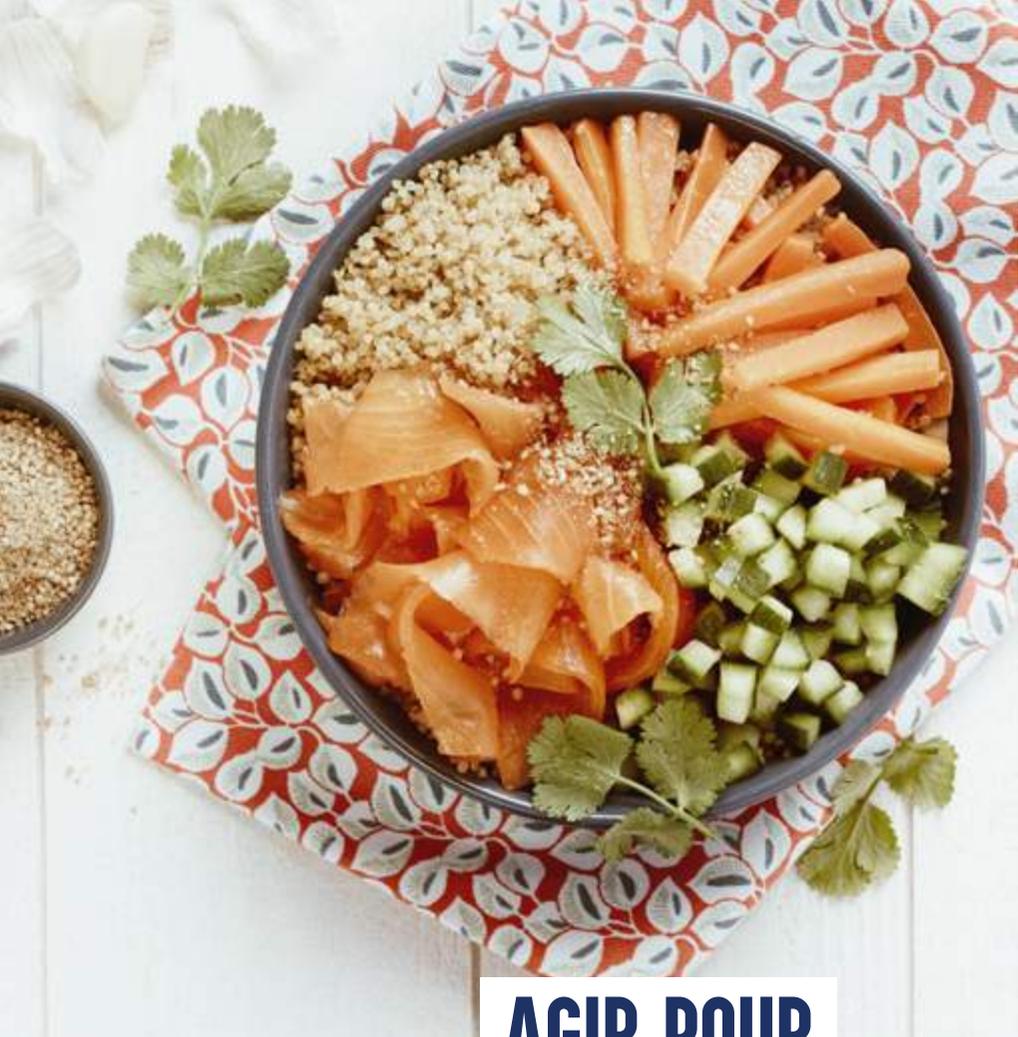
### RÉMÉDIATION INTÉRIEURE

Dans le cadre de l'expérimentation sur le potentiel photosynthétique des algues, nous avons mis au point et conçu une installation-pilote, accolée dans un circuit fermé recyclé d'une nurserie. Ce système intégré aux installations classiques de filtrations mécanique et biologique, utilise le rayonnement de diodes électroluminescentes (LED) pour provoquer la pousse d'algues filamenteuses sur des plaques sur lesquelles ruisselle l'eau du circuit fermé. Ce système, baptisé **bioremédiation « indoor »**, permet de corriger la teneur en oxygène de l'eau grâce à la photosynthèse et induit un cercle vertueux :

- **En protégeant l'environnement** par la captation de substances nocives et polluantes
- **En améliorant le bien-être des alevins** par l'optimisation des paramètres physicochimiques des circuits d'élevage
- **En produisant des algues** vendues aux mêmes filières que celles du lagunage



40 ANS D'EXPERTISE  
DANS LA PRODUCTION  
DE TRUITE ET DE  
POISSONS MARINS



## AGIR POUR UNE CONSOMMATION RESPONSABLE



**Le travail accompli par nos pisciculteurs doit répondre aux attentes du client et du consommateur en terme de qualité, de qualité nutritionnelle et de respect de l'environnement.**

### NOVAFISH : UNE TRAÇABILITÉ PARFAITEMENT MAÎTRISÉE

Tous les éleveurs de Groupe AQUALANDE sont équipés d'un logiciel développé spécifiquement pour assurer la traçabilité depuis l'aliment, l'origine et la vie des poissons jusqu'au consommateur et nous permettre de visualiser et planifier la production tout au long du cycle d'élevage. À partir de chaque numéro de lot individuel, nous connaissons en temps réel toutes les informations du produit depuis le pisciculteur et l'origine des alevins jusqu'au consommateur final. **Nous pouvons ainsi garantir au consommateur une traçabilité sans compromis et la fraîcheur de nos produits, confortées par les audits annuels d'organismes indépendants.**



LEADER EUROPÉEN  
DE LA TRUITE FUMÉE

### UNE ATTENTION PERMANENTE À LA QUALITÉ NUTRITIONNELLE

Nous travaillons sur des aliments de qualité qui permettent de garantir les taux d'Omega 3 et le ratio d'Omega 3/Omega 6 de la chair de la truite. L'ANSES\* préconise dans ses recommandations la consommation d'un poisson maigre et d'un poisson gras comme la truite au moins une fois par semaine. **Les produits d'AQUALANDE sont exempts de conservateurs et de colorants et ne contiennent pas les contaminants que l'on retrouve dans certaines mers (Baltique...) ou circuits d'élevage. Un partenariat a été créé avec le chef Jean Imbert, très soucieux de la qualité de produits et d'une alimentation saine. Il a ainsi développé plusieurs recettes à base de truite fumée Ovive disponibles sur le site internet de la marque.**

\*Agence Nationale de Sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail

### LE BIO : UN CERCLE VERTUEUX

Face à la croissance de la demande de produits bio et la volonté de s'orienter vers des modes de production plus vertueux, Groupe AQUALANDE propose de nouveaux produits destinés à une consommation plus responsable. Les piscicultures ont développé plusieurs sites dédiés à la production biologique. Nous en comptons 8 sur 41, ce qui représente 20% des sites pour un volume de production de 16% de truite bio en 2018. La politique commerciale de l'entreprise passe par **un développement de la gamme bio qui compte aujourd'hui six références Bio et prévoit la création de trois nouvelles références en 2019.**



À TOUTES LES ÉTAPES DE LA PRÉPARATION, NOUS APPORTONS LA PLUS GRANDE ATTENTION À NOS PRODUITS

FIERS D'ÊTRE RECONNUS AU NIVEAU EXEMPLAIRE, RÉCOMPENSE POUR L'ENSEMBLE DES SALARIÉS NOUS AVONS OBTENU EN 2017 LE NIVEAU EXEMPLAIRE DU LABEL ENGAGÉ RSE AVEC 713 POINTS SUR 1000.

# s'engager

↓  
AVEC UNE  
ENTREPRISE

## RAYONNANTE

Grâce aux savoir-faire des femmes et des hommes qui nous accompagnent, notre développement s'étend bien au-delà de nos frontières.

↓  
S'ENGAGER AVEC UNE  
ENTREPRISE  
RAYONNANTE

# 3



## CONSOMMER DURABLEMENT

**Attachés et ancrés à notre territoire des Landes, nos produits s'exportent dans le monde entier.**



### AU CŒUR DE NOS TERRITOIRES

Impliqués dans la vie économique et culturelle locale, **l'ancrage à nos territoires est une évidence incontournable.** Toutes nos familles vivent en milieu rural, à moins de 15 km de la pisciculture. Sur nos sites de transformation, nous privilégions l'emploi et les fournisseurs locaux et nos salariés sont des acteurs impliqués de la vie publique locale (élus, membres d'associations...).



**PLUS DE 1000 EMPLOIS SUR NOS TERRITOIRES**



**LES ATELIERS DE ROQUEFORT ET SARBAZAN SONT SITUÉS À MOINS DE 100 KM DES ÉLEVAGES EN MOYENNE**



### IMPLIQUÉS DANS LA VIE SOCIOCULTURELLE

Groupe AQUALANDE s'engage dans les associations sportives et culturelles locales et sponsorise à ce titre l'équipe féminine de Basket Landes.

**Il s'engage par ailleurs dans des projets de mécénat** sur des thématiques en lien avec les valeurs de l'entreprise, environnementales et sociétales.

À ce titre nous soutenons :

- **Le festival Musicalarue de Luxey** qui favorise l'accès à la culture dans les territoires ruraux et soutient la création artistique régionale lors d'un festival estival réunissant plus de 50 000 spectateurs et tout au long de l'année dans son théâtre.
- **L'association Plantons pour l'avenir** qui soutient les opérations de reboisement tout en encourageant une gestion durable des forêts, visant à concilier la filière économique, les usagers et la biodiversité.



## UNE POLITIQUE D'ACHATS RESPONSABLES

La marque Ovive s'engage avec le logo « Origine France garantie » qui assure l'origine du produit, de la matière première, du sel, de la main d'œuvre et d'une partie des emballages.

Groupe AQUALANDE est engagée dans une démarche d'achats responsables et 17 des principaux fournisseurs hors poisson ont signé la charte d'achats responsables qui est fondée sur un engagement réciproque intégrant les droits de l'Homme, l'environnement, les conditions de travail et la loyauté des pratiques. 83% des achats d'emballages et de transports sont réalisés en France (les 17% restants en pays limitrophes) dont 52% à moins de 200 kilomètres de l'unité de transformation.



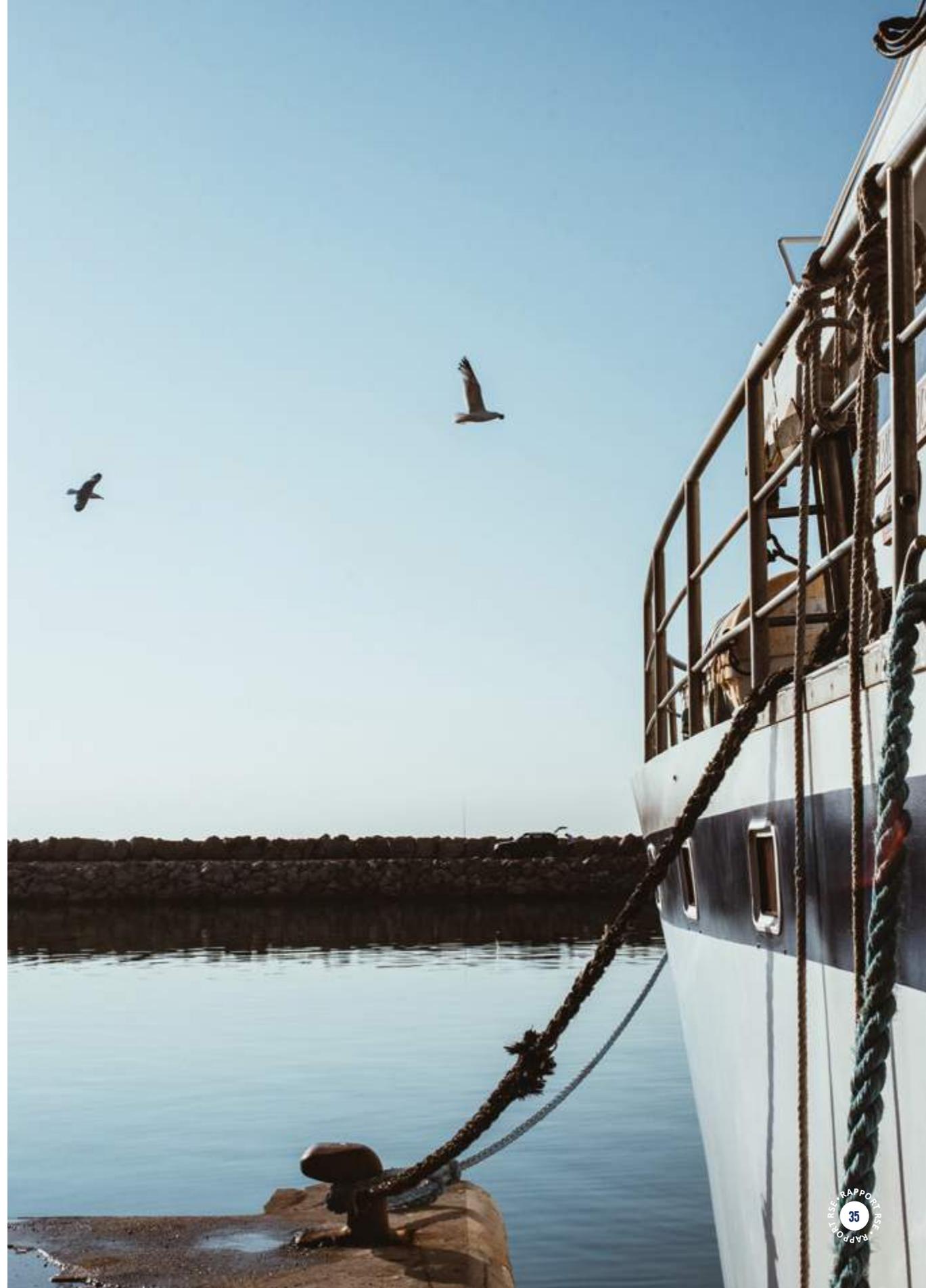
17 FOURNISSEURS MAJEURS SIGNATAIRES  
DE LA CHARTE ACHATS RESPONSABLES

## QUALITÉ DES PRODUITS

Au cours des 8 dernières années (période 2010/2018), **AQUALANDE a été récompensé 7 fois pour ses produits au Salon International de l'Agriculture** (quatre médailles d'or, deux d'argent et une de bronze). De plus en 2014 et en 2018, **AQUALANDE a obtenu le prix d'Excellence du Ministère de l'Agriculture**, récompensant ainsi son savoir-faire et la régularité de la qualité de ses produits.

## UN RAYONNEMENT MONDIAL

Grâce à la position privilégiée de notre filiale « **Les Poissons du Soleil** » nous avons développé nos exportations par voie maritime sur l'ensemble du pourtour méditerranéen. L'utilisation de bateaux viviers nous permet d'expédier les alevins à partir de la ferme de grossissement de Frontignan et de les décharger directement dans les fermes d'élevage d'Afrique du Nord. Ce mode d'acheminement innovant remplace le transport routier utilisé auparavant pour ces destinations, **pour une meilleure qualité de service client et un meilleur confort des animaux**. Les « Poissons du Soleil » exportent des alevins de bar, daurade et maigre vers 17 pays.





## ÉCOUTER NOS ÉQUIPES



**C'est en plaçant l'humain  
au cœur de notre démarche que  
notre action trouve tout son sens.**

### ● LA SÉCURITÉ : C'EST L'AFFAIRE DE TOUS !

Groupe AQUALANDE développe **une culture de sécurité** afin de réduire les risques et la pénibilité au travail et avec pour objectif d'accéder à une certification ISO 45001.

Le CHSCT\* assure une forte participation à l'ensemble des projets Santé Sécurité au Travail grâce à la mise en place de réunions mensuelles et d'actions quotidiennes.

Les nouveaux investissements intègrent systématiquement des mesures ergonomiques et des améliorations de sécurité développées avec les salariés de façon participative.

Avec l'appui de la Direction, **un nouveau programme d'amélioration de la santé et de la sécurité au travail a été engagé en 2018** avec le soutien des salariés et des parties prenantes (MSA...).

\*Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

## Il l'a dit



*« Nous intervenons auprès de Groupe AQUALANDE depuis septembre 2014, afin de mettre en place une démarche de prévention des Troubles Musculo-Squelettiques.*

*La démarche est abordée de façon globale en investissant dans du matériel plus ergonomique, en aménageant les postes de travail et en incitant les salariés à être acteurs de leur prévention.*

*Nous avons formé les équipes à la prévention des TMS en prenant en compte la personne dans sa globalité et en sortant du cadre purement professionnel. Notre intervention, à la fois pratique et théorique, est articulée autour de 3 thèmes :*

- *La connaissance de son schéma corporel et des mouvements permettant de favoriser le bien-être et la détente du système musculosquelettique*
- *Les liens entre alimentation et santé, avec un focus sur les TMS*
- *Les effets des tensions nerveuses et du stress sur l'ensemble de l'organisme, en insistant sur l'importance de la respiration, de l'activité physique simple et de la relaxation.*

*AQUALANDE accorde une place primordiale au rôle des femmes et des hommes qui travaillent au sein de l'entreprise et poursuit la démarche par des actions de communication, affichage et vidéo, avec une réelle volonté de donner une « culture de santé active » à ses équipes. »*

### **Maurice BARRAGUE**

Masseur Kinésithérapeute Ostéopathe  
Kiné Santé Prévention



## Il l'a dit

« Le journal interne la « Pêche à l'info » diffuse trimestriellement les informations principales relatives à l'activité de l'entreprise, à la sécurité et aux activités socio-culturelles.

Membre du comité de rédaction, AQUALANDE me donne la possibilité de m'exprimer librement dans chaque numéro pour un billet d'humeur « Artruistique » dont le sujet est en lien avec la vie de l'entreprise. »

**Fabrice Favard**

Salarié, depuis 8 ans



GRÂCE A UNE OUVERTURE AFFICHÉE ET DES DÉMARCHES ENGAGÉES POUR LE DÉVELOPPEMENT DE SON PERSONNEL, GROUPE AQUALANDE A MIS EN PLACE UN DIALOGUE PERMANENT ET PERFORMANT AVEC LES SALARIÉS DU GROUPE

### NOS SALARIÉS AU CŒUR DE NOTRE ACTIVITÉ

Politique de fidélisation, promotions internes, prévention des risques, formations qualifiantes, Groupe AQUALANDE a mis en place **un dialogue permanent et performant avec les salariés** du groupe en menant de nombreuses actions. Il emploie aujourd'hui plus de 900 personnes sur trois pôles d'activités, dont près de 600 sur le seul pôle transformation.

Parce que nous savons que ce sont les femmes et les hommes travaillant dans les différents pôles d'activités, de la sélection à la transformation de la truite, qui font la force du groupe, nous menons depuis de nombreuses années **une politique des ressources humaines centrée sur le bien-être de nos employés.**

### CE ET DIALOGUE SOCIAL

Le Comité d'Entreprise, et plus globalement l'ensemble des élus du personnel, ont un rôle primordial au sein de Groupe AQUALANDE. **Impliqués dans les choix économiques, stratégiques et organisationnels**, ils œuvrent au quotidien avec la Direction pour favoriser un dialogue social constructif permettant des avancées sociales significatives. À travers les avantages offerts aux salariés et les moments de convivialité organisés, **les élus du personnel contribuent au maintien d'un bon climat social au sein des différents services.**



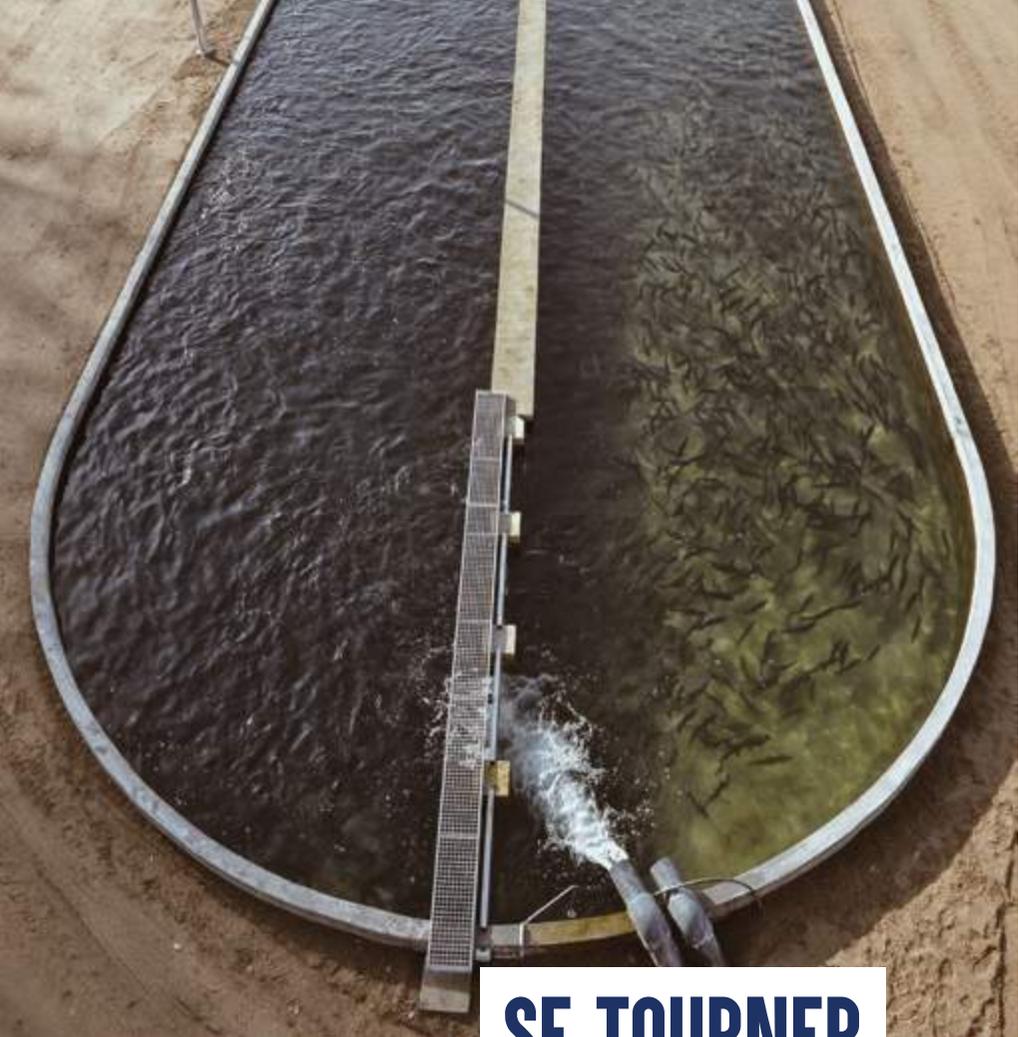
## Il l'a dit

« Entré chez AQUALANDE en tant qu'intérimaire, j'ai rapidement eu la possibilité d'être recruté pour un poste de régleur, plus en adéquation avec mes compétences. AQUALANDE encourageant la polyvalence, je bénéficie depuis 6 mois d'une formation me permettant d'assurer le remplacement d'un chef de ligne. En tant que salarié, c'est un avantage indéniable que de travailler pour une entreprise à l'écoute des attentes d'évolution de chacun. »

**Arnaud Poncelet**

Salarié depuis 3 ans





## SE TOURNER VERS L'AVENIR



**Nous poursuivons notre ouverture sur le monde aussi bien en amont par la création de filières, qu'en aval par l'acquisition de partenaires éleveurs.**

### PISZOLLA : UNE UNION DE PASSIONNÉS

Avec l'acquisition de l'entreprise familiale Pizolla, partenaire historique, Groupe AQUALANDE renforce son ouverture internationale.

**Pizolla emploie une centaine de personnes pour une production annuelle d'environ 4 000 tonnes et partage les mêmes valeurs liées à une aquaculture durable et responsable.**

Cette étape majeure permettra à AQUALANDE de répondre aux demandes du marché en truite fumée, en croissance de plus de 10% par an. Par ailleurs, l'un des élevages de Pizolla a été converti en mode de production biologique. L'ensemble des élevages espagnols feront l'objet d'investissements d'ici 2021 pour plusieurs millions d'euros afin de produire des poissons destinés à la fumaison et aux futurs développements du marché espagnol.

### GROUPE AQUALANDE : CHAMPION DU MONDE DE LA TRUITE... ET DES POISSONS MARINS !

Fort de son ancrage territorial, de sa filière truite maîtrisée de bout en bout et de son expertise unique sur ses différents métiers, Groupe AQUALANDE part à la conquête du monde. Grâce à son investissement de longue date sur les schémas de sélection en truite mais aussi bar, daurade et maigre, **les filiales de Groupe AQUALANDE disposent des atouts nécessaires pour tenir le rang de leader mondial de la fourniture d'œufs et d'alevins de qualité suprême pour ces espèces.**

Par ailleurs, les perspectives de développement de l'aquaculture au niveau mondial nous incitent à redoubler d'efforts pour valoriser nos savoir-faire en élevage, transformation et commercialisation de poissons et développer nos activités en France, en Espagne et sur de nouveaux territoires. Exploiter ce potentiel pour plus que doubler nos résultats en 5 ans est l'objectif ambitieux que les équipes de Groupe AQUALANDE se sont fixé.

### UN PROJET PILOTE

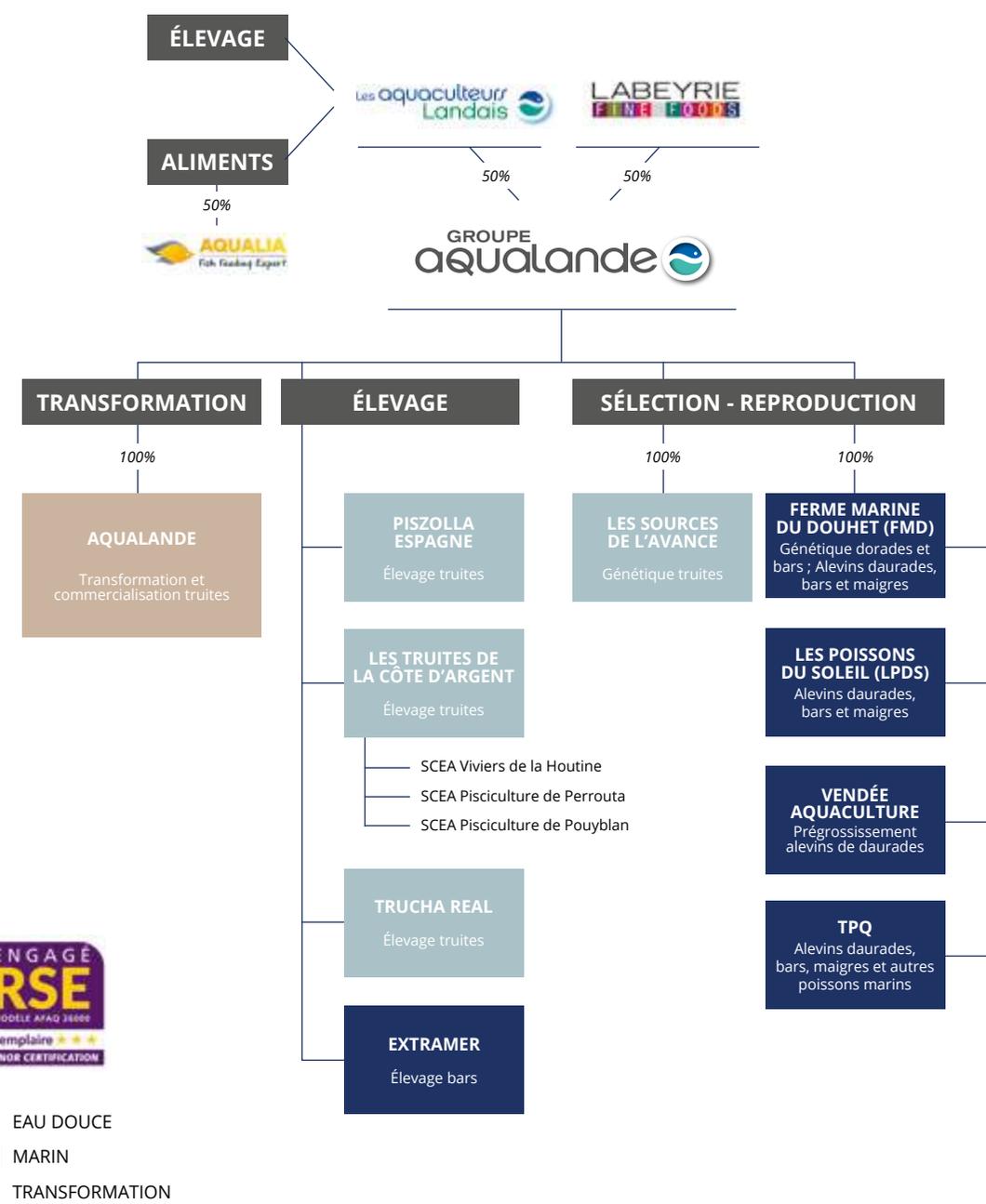
Groupe AQUALANDE mène un travail de recherche et d'expérimentation afin de **créer des sites de production en circuit fermé et de développer ainsi son réseau de piscicultures** en France. Ces sites fonctionnent sur un principe **très économe en eau**, en utilisant une eau de forage de qualité. Grâce aux différentes formes de valorisation des eaux de rejet possibles, fertilisation, compostage, irrigation, **cette activité peut s'intégrer dans le projet d'économie circulaire** d'une autre activité agricole.





# Organigramme

## DES SOCIÉTÉS



# Matrice



DE

# MATÉRIALITÉ

Le Groupe AQUALANDE a défini ses priorités pour un développement durable. Celles-ci répondent aux attentes de nos principales parties prenantes, et à nos objectifs de création de valeur. Elles prennent également en compte nos engagements long terme envers les Aquaculteurs Landais, coopérateurs actionnaires de Groupe AQUALANDE et LFF.

## LA MATRICE ET SES ENJEUX

La matrice met en évidence les enjeux prioritaires identifiés suite à une enquête menée auprès de nos parties prenantes en 2017 (en partenariat avec Coop de France). Ces enjeux couvrent l'ensemble des aspects environnementaux, sociaux, sociétaux, économique, consommateurs et gouvernance et leur hiérarchisation nous a permis de mettre en évidence nos 7 priorités pour les parties prenantes et pour la réussite économique pérenne de Groupe AQUALANDE :

### PEOPLE

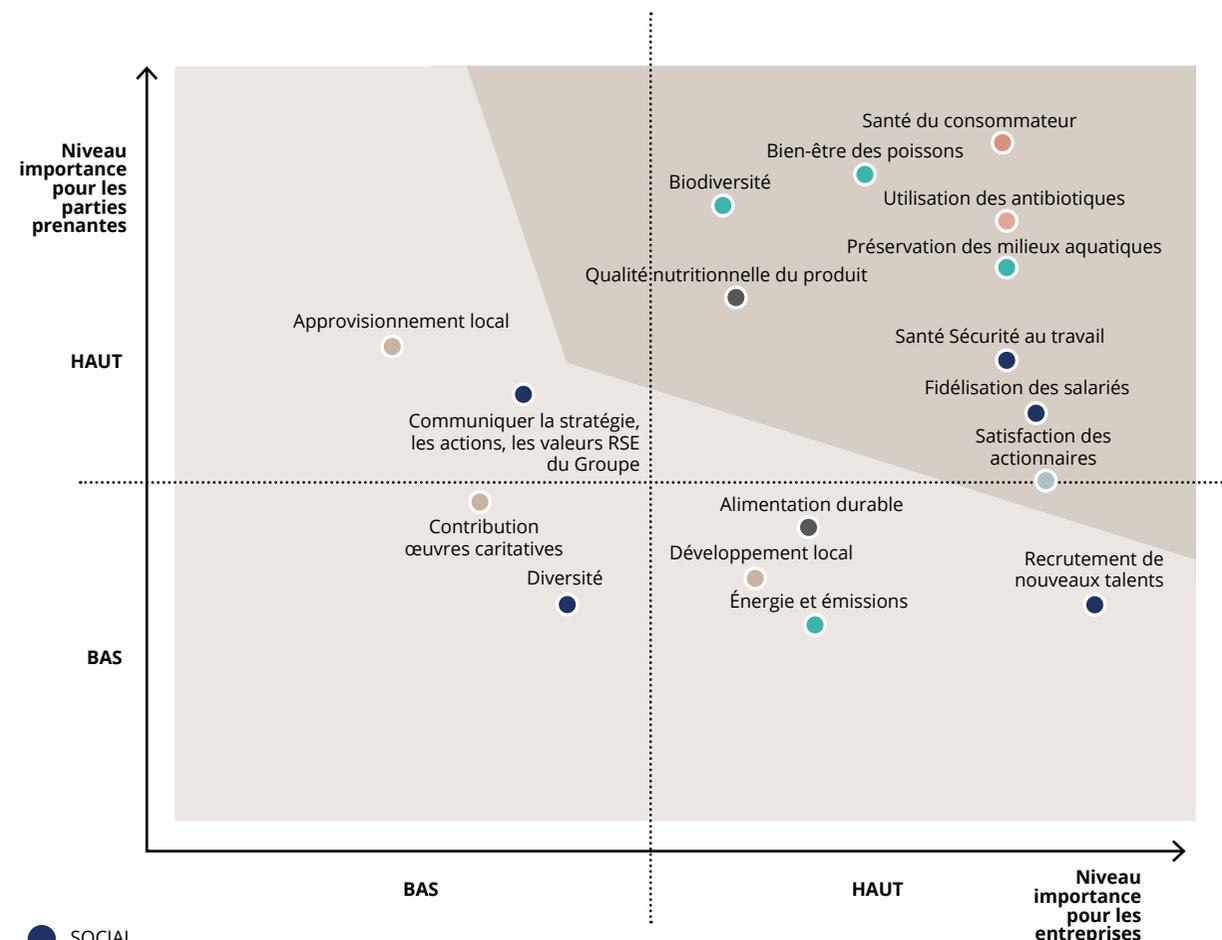
- Santé du consommateur
- Santé et sécurité au travail
- Fidélisation des salariés

### PLANET

- Bien-être des poissons
- Préservation du milieu aquatique et biodiversité

### PROFIT

- Qualité nutritionnelle du produit
- Satisfaction des actionnaires



- SOCIAL
- ENVIRONNEMENTAL
- ÉCONOMIQUE
- SOCIÉTAL
- PRODUIT/CONSOMMATEUR

# Tableaux des indicateurs



SOCIAL	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Nbre de salariés	45	48	55	59	47	52	63	65
% de salariés en CDI	89%	80%	88%	97%	79%	75%	71%	80%
Nombre d'embauches CDI	1	6	8	11	3	5	9	15
Ancienneté moyenne des salariés (années)	9,5	7,88	8,21	8,19	6	6	5	5
% de femmes	27%	38%	35%	33%	19%	20%	24%	20%
% de salariés CDI bénéficiant d'entretien annuel individuel	100%	100%	100%	100%	46%	62%	79%	80%
Nombre d'heures de formation	483	485	944	1175	349	581	931	874
% MSB (masse salariale brute) pour la formation	3,9%	1,2%	2,0%	2,5%	1,0%	1,1%	1,3%	1,1%
% d'apprentis sur total salariés	9%	1%	0%	0%	11%	13%	11%	11%
% de salariés Sauveteur Secouriste du Travail	24%	29%	29%	33%	32%	33%	25%	33%
Nb d'accidents de travail avec arrêt	3	6	4	4	1	4	9	7
% de salariés satisfaits de travailler à Aqualande (enquête qualité de vie au travail tous les 2 ans)	-	-	-	84%	-	-	-	-

ENVIRONNEMENT	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Consommation annuelle d'électricité en MWh	3 550	3 600	3 680	3 879	4 745	5 429	6 633	5 768
kWh d'électricité rapporté au volume produit (KWh/kg produit)	27,0	25,5	23,6	26,1	46,2	69,3	75,8	73,7
Volume d'eau prélevé dans le réseau d'eau en M3	-	-	-	-	-	-	-	-
Volume d'eau prélevé dans le réseau d'eau en l/kg produit	-	-	-	-	-	-	-	-
% de déchets valorisés/recyclés	-	-	-	-	47%	48%	41%	59%
participation des piscicultures au repeuplement des rivières en partenariat avec les fédérations de pêche	-	-	-	-	-	-	-	-
Participation des pisciculteurs aux SAGE	-	-	-	-	-	-	-	-
% d'analyses de rejets conformes	100%	100%	100%	100%	89%	90%	92%	89%

## CUMUL DES FILIALES



2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	OBJECTIF 2022
103	102	108	110	390	420	483	520	589	626	713	758	
90%	91%	89%	88%	71%	75%	73%	77%	77%	78%	77%	81%	75%
6	2	3	7	28	51	50	76	38	64	70	109	
13	13	13	13	7,8	7,7	7,2	7,4	8,6	8,3	7,9	8,0	
4%	5%	4%	4%	56%	56%	56%	56%	41%	43%	43%	43%	
80%	85%	85%	85%	100%	100%	100%	100%	92%	94%	95%	96%	100%
320	280	296	360	3098	2796	4366	4026	4250	4142	6537	6435	
-	-	-	-	1,4%	1,4%	1,7%	1,6%	2,1%	1,2%	1,7%	1,7%	2,0%
5%	4%	12%	5%	1%	1%	1%	1%	3%	2%	3%	2%	
40%	37%	35%	35%	10%	12%	12%	12%	18%	19%	18%	19%	
13	6	4	5	42	67	72	82	59	83	89	98	< 50
-	-	-	-	91%	-	-	91%	-	-	-	-	

2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	OBJECTIF 2022
10 526	15 290	16 808	15 937	7 696	8 039	8 322	8 223	26 517	32 358	35 443	33 807	
1,3	1,4	1,3	1,3	2,2	2,2	1,9	1,6	-	-	-	-	
-	-	-	-	87 342	94 255	98 166	100 259	-	-	-	-	
-	-	-	-	25	25	22	20	-	-	-	-	
90%	95%	95%	95%	97%	97%	97%	98%	-	-	-	-	>95%
100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	
100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	
100%	96%	90%	88%	96%	84%	91%	54%	96%	93%	93%	83%	>98%

CUMUL DES FILIALES



SOCIÉTAL	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
<b>Part totale de produits de poissons dans les aliments (%)</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Dont % de produits de poissons issus de pêche sous quota	-	-	-	-	-	-	-	-
Dont % de produits de poissons issus de revalorisation	-	-	-	-	-	-	-	-
% de sites pratiquant une vaccination directe ou indirecte	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
<b>% de sites vierges de traitements antibiotiques (hors alevinage)</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
% des achats réalisés en France	-	-	-	-	90%	90%	90%	91%
Nombre total de stagiaires accueillis	26	24	21	20	28	20	22	24
Montant du mécénat et dons aux associations socio-culturelles ou sportives (k€)	-	-	-	-	9	9	14	11

2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	OBJECTIF 2022
26,0%	29,0%	30,0%	30,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	<30%
16%	16%	16%	16%	-	-	-	-	-	-	-	-	
10%	13%	13%	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	
100%	100%	100%	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	
67%	74%	76%	77%	-	-	-	-	-	-	-	-	>95%
98%	98%	98%	98%	87%	88%	88%	83%	-	-	-	-	
14	16	18	27	8	5	13	13	76	65	74	84	
-	-	-	-	22	53	41	19	30	62	55	56	

ÉCONOMIQUE	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017
Production de poissons des adhérents de la coopérative	40 M d'alevins	48 M d'alevins	52 M d'alevins	50 M d'alevins	32 M d'alevins	38 M d'alevins	47 M d'alevins	34 M d'alevins
Indice de conversion moyen	1,24	1,17	1,14	1,14	1,01	0,99	1,04	0,98
Marge brute des adhérents par tonne produite	-	-	-	-	-	-	-	-
Quantité d'œufs embryonnés vendus (en millions d'œufs)	-	-	-	-	-	-	-	-
Tonnages commercialisés : truite fumée	-	-	-	-	-	-	-	-
> truites fraîches ou surgelées	-	-	-	-	-	-	-	-
> œufs de truite et saumon	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Taux de satisfaction/livraisons</b>	88%	95%	93%	92%	92%	87%	86%	95%
Chiffre d'affaires total (millions d'€)	8,3	10,2	10,7	11,3	10,1	12,4	14,9	12,6
% Chiffre d'affaires réalisé à l'export	95%	94%	95%	95%	83%	82%	83%	72%
Valeur ajoutée par salarié (k€)	57,6	87,9	78	71	66,6	73,3	84,9	64,6
Taux d'endettement	5,0%	0,0%	0,0%	0,0%	33,0%	33,0%	24,0%	43,0%
Investissements consacrés à l'innovation (R&D) k€	873	927	979	971	645	662	782	1022
<b>% investissements consacrés à l'innovation/Chiffre d'affaires</b>	10,5%	9,0%	9,1%	8,6%	6,4%	5,3%	5,2%	8,1%
Investissements consacrés aux infrastructures (bâtiments, matériels, équipements) k€	135	272	327	513	1854	2930	630	1994
Montant globale de la participation aux bénéficiaires et de l'intéressement (k€)	139	262	297	257	70	128	122	28
Excédent brut d'exploitation k€	896	2504	2269	2318	1260	1886	2385	1450
<b>Excédent brut d'exploitation/Chiffre d'affaires</b>	10,8%	24,5%	21,2%	20,5%	12,5%	15,2%	16,0%	11,3%
Cotation banque de France	3+	3+	4+	4+	3+	4+	4+	4+

2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	2014	2015	2016	2017	OBJECTIF 2022
9305 t de truites	9626 t de truites	10969 t de truites	9903 t de truites	-	-	-	-	-	-	-	-	
1,25	1,3	1,27	1,26	-	-	-	-	-	-	-	-	
1347	1367	1517	1468	-	-	-	-	-	-	-	-	
250	250	250	250	-	-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	2437	2746	3310	3649	-	-	-	-	
-	-	-	-	925	872	1039	1371	-	-	-	-	
-	-	-	-	105	115	128	120	-	-	-	-	
91%	90%	91%	90%	98%	98%	98%	98%	92%	93%	92%	94%	> 95%
42,4	46,2	50,9	53,2	58,0	64,9	77,5	86,5	86,4	98,8	114,2	123,7	
0%	0%	0%	0%	4%	4%	4%	3%	15%	14%	8%	8%	
-	-	-	-	46,2	46,5	47,0	52,4	61,6	62,0	62,7	60,8	
71,4%	130,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	43,4%	33,0%	22,0%	6,0%	
-	-	-	-	114	58	0	0	2477	2865	3305	3652	
-	-	-	-	NS	NS	NS	NS	2,9%	2,9%	2,9%	3,0%	3,5%
-	-	-	-	1759	2264	2814	2285	4274	4703	4474	6308	
-	-	-	-	450	550	620	900	659	940	1 039	1 185	
554	480	423	620	4085	5751	6737	10607	9115	13500	15010	17755	
1,3%	1,0%	0,8%	2,0%	7,0%	8,9%	8,7%	12,3%	12,5%	13,7%	13,1%	14,4%	>12%
4	4+	4+	4+	3+	4+	4+	4+	3+	4+	4+	4+	



## Contact



505 rue de la Grande Lande  
40120 Roquefort

Tél. 05 58 05 61 00

Fax 05 58 45 50 07

[aqualande@aqualande.com](mailto:aqualande@aqualande.com)

**RAPPORT RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE  
DES ENTREPRISES DISPONIBLE SUR  
[WWW.GROUPEAQUALANDE.COM](http://WWW.GROUPEAQUALANDE.COM)**